



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

เปิดอาคาร



ชุดองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน

หมวดเทคนิคการเสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูง

เรื่อง กลยุทธ์สู่การฝึกอบรมที่เป็นเลิศ



กลยุทธ์สู่การฝึกอบรมที่เป็นเลิศ



ศูนย์ฝึกอบรมประชาชนและ
พัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนา
ชุมชนที่ได้มาตรฐาน
ระดับประเทศ

บทบาท/เป้าหมายศูนย์ฯ

1. เป็นศูนย์ถ่ายทอดความรู้ไปสู่
การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
2. สนับสนุนยุทธศาสตร์กรมฯ
ตามภารกิจของหน่วยงาน
3. เสริมสร้างองค์กรให้มีขีด
สมรรถนะสูง



ผลลัพธ์

1. งานบรรลุเป้าหมาย
2. ผู้เข้าอบรมได้รับ
ประโยชน์สูงสุด
3. Win - Win ทุกฝ่าย

หมวดเทคนิคการ
เสริมสร้างองค์กร
ให้มีสมรรถนะสูง

วิธีการจัดเก็บ/รวบรวม

- แต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการฯ
- รวบรวมองค์ความรู้จากบุคลากร
๑๕ คน/องค์ความรู้ แยกเป็น
- 1. งานบริหารโครงการ และ
ฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ
- 2. งานออกแบบและการนำเสนอ
งานให้น่าสนใจ
- 3. งานบริหารทั่วไปที่สนับสนุนงาน
หลักขององค์กร
- ๔. งานอื่น ๆ ที่สนับสนุนองค์กร
ให้มีประสิทธิภาพ



ประมวล
สังเคราะห์
ความรู้

ก่อนการอบรม

รับทราบนโยบาย มอบหมายงาน
เตรียมพร้อมพัสดุ เบิกจ่ายตามระเบียบ
เตรียมพร้อมเอกสาร เชี่ยวชาญวิทยากร
พร้อมสื่อการสอน บริการด้วยใจ
ฉับไวประชาสัมพันธ์

ระหว่างการอบรม

วิทยากรมืออาชีพ เตรียมพร้อม
ข้อคดี ทำที่ส่ง่างาม บรรยากาศ
เป็นกันเอง พร้อมรับความคิดเห็น
ปรับเทคนิคการสอนจากรุ่นสู่รุ่น

การประเมินผลการอบรม

สร้างแบบสอบถาม ตรงตาม
วัตถุประสงค์กลุ่มเป้าหมาย
ง่ายในการประเมิน ประมวลผลด้วย
โปรแกรม SPSS วิเคราะห์ข้อมูล
นำผลมาปรับปรุงงาน จัดทำสรุ
รูปเล่ม รายงานผู้บังคับบัญชา

การติดตามหลังการอบรม

ออกแบบประเด็น ประสานการ
ติดตาม ลงพื้นที่พบปะผู้อบรม
ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังข้อคิดเห็น
รายงานผู้บังคับบัญชา พัฒนางาน



- แผนชัดเจน
ครอบคลุม
- บุคลากรเต็ม
กำลัง
- ความสามารถ
- ผู้บริหารกำกับ
ดูแล
- บริหารงาน
ด้วย 4 M



กลยุทธ์สู่การฝึกอบรมที่เป็นเลิศ



ก่อนการอบรม

รับทราบนโยบาย มอบหมายงาน
เตรียมพร้อมพัสดุ เบิกจ่ายตามระเบียบ
เตรียมพร้อมเอกสาร เชี่ยวชาญวิทยากร
พร้อมสื่อการสอน บริการด้วยใจ
ฉับไวประชาสัมพันธ์

ระหว่างการอบรม

วิทยากรมืออาชีพ
เตรียมพร้อม ซ้อมดี
ทำที่สง่างาม
บรรยากาศเป็นกันเอง
พร้อมรับความคิดเห็น
ปรับเทคนิคการสอน
จากรุ่นสู่รุ่น

การประเมิน ผลการอบรม

สร้างแบบสอบถาม
ตรงตามวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย
ง่ายในการประเมิน
ประมวลผลด้วยโปรแกรม SPSS
วิเคราะห์ข้อมูลนำผลมาปรับปรุงงาน
จัดทำสรุปสู่เล่ม
รายงานผู้บังคับบัญชา

การติดตาม หลังการอบรม

ออกแบบประเด็น
ประสานการติดตาม
ลงพื้นที่พบปะผู้อบรม
ให้ข้อเสนอแนะ
รับฟังข้อคิดเห็น
รายงานผู้บังคับบัญชา
พัฒนางาน



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา





THANK YOU